

	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE In riferimento alla UNI PdR 125:2022	<i>Rev.</i>	<i>Data emissione</i>
		0	02.03.2026

Impegno per la Diversità e l'Inclusione

Cioli Egidio s.r.l. promuove una cultura aziendale fondata sui valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere. L'azienda adotta un approccio che tutela i diritti e la dignità di ogni individuo, rifiutando qualsiasi forma di discriminazione — diretta o indiretta — relativa a genere, età, orientamento sessuale, disabilità, origine etnica, religione, opinioni politiche o altre caratteristiche personali. La diversità è considerata un elemento chiave per arricchire l'ambiente di lavoro e stimolare creatività, innovazione e collaborazione.

Linee Guida e Normative di Riferimento

Cioli Egidio s.r.l. opera in conformità ai principali riferimenti internazionali, quali l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile (SDGs), il Global Compact delle Nazioni Unite e le Convenzioni ILO. L'azienda è inoltre impegnata nella promozione della parità salariale e nella prevenzione e contrasto della violenza di genere.

Politiche di Parità di Genere

L'organizzazione assicura pari opportunità a uomini e donne attraverso processi di selezione, sviluppo e crescita professionale basati esclusivamente su competenze e merito. Cioli Egidio s.r.l. sostiene iniziative di welfare aziendale volte a favorire la conciliazione vita-lavoro, con particolare attenzione alla maternità e alle responsabilità familiari. L'azienda è impegnata nell'eliminazione degli stereotipi di genere e nella promozione della leadership femminile.

In coerenza con la UNI PdR 125:2022, Cioli Egidio s.r.l. concentra il proprio impegno nelle seguenti aree:

- cultura e strategia
- governance
- processi HR
- opportunità di crescita e inclusione delle donne
- equità retributiva di genere
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Garantendo per ciascun ambito equità, trasparenza e pari trattamento.

Diversità Generazionale e di Abilità

L'azienda riconosce e valorizza la presenza di diverse generazioni e differenti abilità all'interno dell'organizzazione, promuovendo un ambiente realmente inclusivo. Attraverso percorsi formativi e misure di supporto dedicate, Cioli Egidio s.r.l. favorisce l'integrazione delle persone con disabilità e mira a superare barriere culturali, fisiche e sensoriali.

Diversità Culturale

La diversità culturale è considerata un valore strategico. Cioli Egidio s.r.l. incoraggia l'incontro e l'integrazione di culture, origini e orientamenti diversi, creando un contesto lavorativo improntato al rispetto, all'accoglienza e alla piena valorizzazione delle differenze, senza alcuna forma di pregiudizio o discriminazione.

Gestione delle Segnalazioni

Per garantire un ambiente di lavoro equo e sicuro, Cioli Egidio s.r.l. ha attivato un sistema dedicato alla gestione delle segnalazioni relative a violazioni della politica di inclusione e parità di genere. Dipendenti, fornitori e stakeholder possono inviare segnalazioni in forma anonima tramite box anonime presente in ciascuna sede e tramite la seguente email segnalazionicioliegidio@gmail.com.

Impegni del Management e delle Risorse Umane

Il management è responsabile dell'applicazione dei principi di inclusione e parità, monitorando con costanza le politiche messe in atto. Il reparto Risorse Umane partecipa attivamente alla gestione e valorizzazione delle diversità attraverso processi di selezione, valutazione e sviluppo professionale equi e trasparenti.

Applicazione e Monitoraggio

Cioli Egidio s.r.l. si impegna a monitorare, misurare e rendicontare periodicamente i progressi effettuati nella gestione

	<p align="center">POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE In riferimento alla UNI PdR 125:2022</p>	<i>Rev.</i>	<i>Data emissione</i>
		0	02.03.2026

della diversità e della parità di genere. Sono adottati strumenti di valutazione delle performance neutrali e imparziali, e viene promosso un dialogo continuo con dipendenti e stakeholder per garantire una partecipazione attiva ai processi di miglioramento.

Responsabilità della Direzione

La Direzione di Cioli Egidio s.r.l. ha nominato un Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (RSGPG) e istituito un Comitato Guida composto da figure di direzione e risorse umane. Tale organo ha il compito di garantire l'effettiva attuazione della politica di inclusione e parità di genere all'interno dell'organizzazione.

Roma, 02/03/2026

La Direzione