Certificato IT26/00000867

Il sistema di gestione di

CIOLI EGIDIO S.r.l.

Sede Legale: Via Latina, 57 PAL.B/15 00179 ROMA Italia

è stato verificato ed è risultato conforme ai requisiti di

UNI/PdR 125:2022

Scopo della certificazione

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativamente alle attività di: lavorazione carni suine.

Questo certificato è valido dal 25 giugno 2026 fino al 25 giugno 2029 e la sua validità è subordinata all'esito soddisfacente dell'attività di sorveglianza periodica.

Emissione 1. Certificata dal 25 giugno 2026

Emissione del certificato per il primo anno "finanziata dall'Unione europea – NextGenerationEU".

Le attività certificate eseguite nei siti addizionali sono elencate nelle pagine successive.

Autorizzato da
Paola Santarelli

SGS ICS Italia S.r.l.
Via Caldera, 21 20153 MILANO - Italy
t + 39 02 73 93 1 - www.sgs.com

02242

Questo documento è un certificato elettronico autentico ad uso esclusivo del Cliente per i propri scopi commerciali. La versione stampata del certificato è ammessa ed è da considerarsi quale copia. Il presente documento è soggetto ai termini e alle condizioni riportate nel Regolamento di certificazione disponibile nella pagina web Condizioni Generali | SGS. Si richiama l'attenzione sulle clausole di limitazione di responsabilità, manleva e foro competente ivi contenute. Questo documento è protetto da copyright e qualsiasi alterazione, contraffazione o falsificazione non autorizzata del contenuto o dell'aspetto di questo documento è illegale.

Certificato IT26/00000867, segue

CIOLI EGIDIO S.r.l.

UNI/PdR 125:2022

Emissione 1

Siti

CIOLI EGIDIO S.r.l.
Sede Operativa: Via Variante di Cancelliera, snc 00072 Ariccia (RM) Italia

CIOLI EGIDIO S.r.l.
Sede Operativa: Via Cancelliera 12, 00042 Albano Laziale (RM) Italia

02242

Questo documento è un certificato elettronico autentico ad uso esclusivo del Cliente per i propri scopi commerciali. La versione stampata del certificato è ammessa ed è da considerarsi quale copia. Il presente documento è soggetto ai termini e alle condizioni riportate nel Regolamento di certificazione disponibile nella pagina web Condizioni Generali | SGS. Si richiama l'attenzione sulle clausole di limitazione di responsabilità, manleva e foro competente ivi contenute. Questo documento è protetto da copyright e qualsiasi alterazione, contraffazione o falsificazione non autorizzata del contenuto o dell'aspetto di questo documento è illegale.

	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE In riferimento alla UNI PdR 125:2022	*Rev.*	*Data emissione*
		0	**02.03.2026**

Impegno per la Diversità e l'Inclusione
Cioli Egidio s.r.l. promuove una cultura aziendale fondata sui valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere. L'azienda adotta un approccio che tutela i diritti e la dignità di ogni individuo, rifiutando qualsiasi forma di discriminazione — diretta o indiretta — relativa a genere, età, orientamento sessuale, disabilità, origine etnica, religione, opinioni politiche o altre caratteristiche personali. La diversità è considerata un elemento chiave per arricchire l'ambiente di lavoro e stimolare creatività, innovazione e collaborazione.

Linee Guida e Normative di Riferimento
Cioli Egidio s.r.l. opera in conformità ai principali riferimenti internazionali, quali l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile (SDGs), il Global Compact delle Nazioni Unite e le Convenzioni ILO. L'azienda è inoltre impegnata nella promozione della parità salariale e nella prevenzione e contrasto della violenza di genere.

Politiche di Parità di Genere
L'organizzazione assicura pari opportunità a uomini e donne attraverso processi di selezione, sviluppo e crescita professionale basati esclusivamente su competenze e merito. Cioli Egidio s.r.l. sostiene iniziative di welfare aziendale volte a favorire la conciliazione vita-lavoro, con particolare attenzione alla maternità e alle responsabilità familiari. L'azienda è impegnata nell'eliminazione degli stereotipi di genere e nella promozione della leadership femminile.

In coerenza con la UNI PdR 125:2022, Cioli Egidio s.r.l. concentra il proprio impegno nelle seguenti aree:
- cultura e strategia
- governance
- processi HR
- opportunità di crescita e inclusione delle donne
- equità retributiva di genere
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Garantendo per ciascun ambito equità, trasparenza e pari trattamento.

Diversità Generazionale e di Abilità
L'azienda riconosce e valorizza la presenza di diverse generazioni e differenti abilità all'interno dell'organizzazione, promuovendo un ambiente realmente inclusivo. Attraverso percorsi formativi e misure di supporto dedicate, Cioli Egidio s.r.l. favorisce l'integrazione delle persone con disabilità e mira a superare barriere culturali, fisiche e sensoriali.

Diversità Culturale
La diversità culturale è considerata un valore strategico. Cioli Egidio s.r.l. incoraggia l'incontro e l'integrazione di culture, origini e orientamenti diversi, creando un contesto lavorativo improntato al rispetto, all'accoglienza e alla piena valorizzazione delle differenze, senza alcuna forma di pregiudizio o discriminazione.

Gestione delle Segnalazioni
Per garantire un ambiente di lavoro equo e sicuro, Cioli Egidio s.r.l. ha attivato un sistema dedicato alla gestione delle segnalazioni relative a violazioni della politica di inclusione e parità di genere. Dipendenti, fornitori e stakeholder possono inviare segnalazioni in forma anonima tramite box anonime presente in ciascuna sede e tramite la seguente email segnalazionicioliegidio@gmail.com.

Impegni del Management e delle Risorse Umane
Il management è responsabile dell'applicazione dei principi di inclusione e parità, monitorando con costanza le politiche messe in atto. Il reparto Risorse Umane partecipa attivamente alla gestione e valorizzazione delle diversità attraverso processi di selezione, valutazione e sviluppo professionale equi e trasparenti.

Applicazione e Monitoraggio
Cioli Egidio s.r.l. si impegna a monitorare, misurare e rendicontare periodicamente i progressi effettuati nella gestione

della diversità e della parità di genere. Sono adottati strumenti di valutazione delle performance neutrali e imparziali, e viene promosso un dialogo continuo con dipendenti e stakeholder per garantire una partecipazione attiva ai processi di miglioramento.

Responsabilità della Direzione
La Direzione di Cioli Egidio s.r.l. ha nominato un Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (RSGPG) e istituito un Comitato Guida composto da figure di direzione e risorse umane. Tale organo ha il compito di garantire l'effettiva attuazione della politica di inclusione e parità di genere all'interno dell'organizzazione.

Roma, 02/03/2026

La Direzione